

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

СОГЛАСОВАНО

ПРОТОКОЛ №-101 11.01.2021г.

Председатель ППО МАУДО СТиЭ «Конжак»



И.О. Бобылева

УТВЕРЖДЕНО

ПРИКАЗ № 08-д 11.01.2021г.

Директор МАУ ДО СТиЭ «Конжак»



Н.В. Якимова

**Положение
об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

г. Карпинск 2021г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

СОГЛАСОВАНО

ПРОТОКОЛ №-101 11.01.2021г.

Председатель ППО МАУДО СТиЭ «Конжак»

_____ И.О. Бобылева

УТВЕРЖДЕНО

ПРИКАЗ № 08-д 11.01.2021г.

Директор МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

_____ Н.В. Якимова

**Положение
об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

г. Карпинск 2021г.

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Решением Думы городского округа Карпинск от 30.09.2010 № 37/4 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы городского округа Карпинск» (в ред. от 30.03.2017 № 10/1), Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа Карпинск, утверждённое постановлением Администрации городского округа Карпинск от 27.09.2013 года № 1956 (в ред. от 26.11.2013 № 2383, от 31.12.2013 № 2732, от 30.06.2014 № 1019, от 31.12.2014 № 2325, от 31.08.2015 № 1410, от 22.04.2016 № 549, от 18.05.2017 № 630, от 07.07.2017 № 937), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее – МАУ ДО СТиЭ «Конжак») и предусматривает порядок и условия оплаты труда, порядок расходования средств на оплату труда, систему материального стимулирования и поощрения Работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

1.2. Заработная плата работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» системами оплаты труда. Системы оплаты труда в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливается на основе настоящего положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.3. Размер, порядок и условия оплаты труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а также размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Настоящее Положение распространяется в равной степени на Работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.4. Фонд оплаты труда в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» утверждается Отделом образования на календарный год исходя из объема субсидий бюджетным и автономным учреждениям образования на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Штатное расписание утверждается руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» по согласованию с Отделом образования администрации городского округа

Карпинск (далее – Отдел образования) и Главой городского округа Карпинск и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Отдел образования может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда Учреждения, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу Учреждения.

1.6. Должности работников, включенные в штатное расписание МАУ ДО СТиЭ «Конжак», определяются в соответствии с Уставом МАУ ДО СТиЭ «Конжак» и соответствуют: Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС); выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС); номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей); профессиональным стандартам.

1.7. При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, в котором содержится информация:

- о составных частях зарплаты, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей сумме, подлежащей выплате.

2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливается с учетом,

- 1) ЕТКС;
- 2) ЕКС;
- 3) номенклатуры должностей;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

2.2. При определении размера оплаты труда работников МАУДО СТиЭ «Конжак» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников государственных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук).

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Руководитель МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяется размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим её помимо основной работы в МАУ ДО СТиЭ «Конжак», а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и Центра мониторинга) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак», при условии, что педагогические работники, для которых МАУ ДО СТиЭ «Конжак» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3. Порядок определения оплаты труда работников МАУ ДО СТиЭ «КОНЖАК»

3.1. Оплата труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

3.2. МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Приведенные в настоящем положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак», занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.6. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников установлены в Приложении № 1 настоящему положению.

3.7. Продолжительность рабочего времени педагогических работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.8. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

3.9. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

3.10. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в Приложении № 2 к настоящему положению;

3.11. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии Учреждений (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

3.12. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии установлены в Приложении № 3 к настоящему положению;

3.13. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

3.14. Размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих установлены в Приложении № 4 к настоящему положению;

3.15. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, работников культуры, искусства и кинематографии повышается в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего педагогического образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20 процентов;

Данное повышение оклада устанавливается сроком на 2 года.

Данное повышение оклада устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

3.16. Размер повышения должностного оклада директора МАУ ДО СТиЭ «Конжак», прошедшего аттестацию и подтвердившего по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, устанавливается локальным нормативным актом МАУДО СТиЭ «Конжак», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и трудовым договором.

3.17. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктам 3.20 настоящего положения, абсолютный размер повышения в соответствии с пунктами 3.21 и 3.22. настоящего положения исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения, указанного в пункте 3.20.

3.18. Повышения, указанные в пунктах 3.20, 3.21, 3.22 настоящего положения учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.21. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, директору МАУ ДО СТиЭ «Конжак», служащим, работникам культуры, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

4. Условия оплаты труда руководителя

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливается Отделом образования в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителя, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости образовательной организации, уровня профессионального образования руководителя, численности работающих в учреждении.

4.4. Повышение должностного оклада руководителю предусматривается по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности, по решению Комиссии по аттестации кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных учреждений и руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Карпинск должностной оклад увеличивается на 10 процентов в соответствии с Порядком проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Карпинск.

4.5. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю МАУ ДО СТиЭ «Конжак», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, зависят от исполнения целевых показателей эффективности работы и устанавливаются Отделом образования на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных учреждений образования, утвержденного приказом Отдела образования.

4.6. Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений образования содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности деятельности руководителей.

4.7. Условия оплаты труда руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливаются Отделом образования в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) не должен превышать пятикратного размера.

4.10. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, Положением о компенсационных выплатах МАУ ДО СТиЭ «Конжак» и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАУ ДО СТиЭ «Конжак», утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.6. Всем работникам Учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУ ДО СТиЭ «Конжак» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАУ ДО СТиЭ «Конжак», утвержденном руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУ ДО СТиЭ «Конжак» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАУ ДО СТиЭ «Конжак», утвержденном руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУ ДО СТиЭ «Конжак» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Учреждения, утвержденном руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.10. В МАУ ДО СТиЭ «Конжак», когда невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочная работа оплачивается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.11. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.13. Работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» (кроме руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак») за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15 процентов – за работу в отдельных классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классах, группах, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;

2) 20–30 процентов – работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в зависимости от степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися (воспитанниками) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;

4) 15 процентов – работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, для проведения туристических походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

5.14. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5.15. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в соответствии с локальным актом МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАУ ДО СТиЭ «Конжак» услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами, с учетом разработанных в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам работы в виде премиальных выплат.

6.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом

- показателей наполняемости групп,
- количественных результатов подготовки обучающихся к аттестации,
- за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня,
- результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения,
- разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования,
- выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, Положением о стимулировании и премировании МАУ ДО СТиЭ «Конжак», трудовым договором.

6.7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, Положением о стимулировании и премировании МАУ ДО СТиЭ «Конжак», трудовым договором.

6.8. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в МАУ ДО СТиЭ «Конжак». Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается локальным актом, Положением о стимулировании и премировании МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

6.9. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

6.10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.11. В целях социальной защищенности работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак» применяется единовременное премирование работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАУ ДО СТиЭ «Конжак», принятым руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера в МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

6.12. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МАУ ДО СТиЭ «Конжак», принятым руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак», коллективным договором, Положением об оказании материальной помощи работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

6.10. Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера, материальной помощи.

7. Заключительные положения

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**Профессиональные квалификационные группы должностей
педагогических работников**

(утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 05 мая 2008 г. N 216н; в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2011
N 1601н)

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	12272,00
	педагог дополнительного образования	12272,00
	педагог-организатор	12272,00
3 квалификационный уровень	методист	12792,00

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих
(утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29
мая 2008 г. N 247н)**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8528,00
	комендант	8528,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	9296,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»		
3 квалификационный уровень	специалист по охране труда	10615,00

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии"
(утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»).

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
3 Профессиональная квалификационная группа	экскурсовод	8925,00

**Профессиональные квалификационные общепрофессиональные профессии
рабочих**
(утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от
29 мая 2008 г. N 248н;
в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 N 417н)

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик производственных и служебных помещений;	8528,00
	дворник	8528,00
	сторож	8528,00
	вахтер	8528,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	9996,00

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575794

Владелец Якимова Наталья Викторовна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022