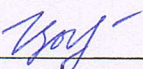


Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель председателя ППО  
МАУ ДО СТиЭ «Конжак»  
Протокол от 10.01.2022 № 119

  
Н.М. Цыкунова

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказ от 10.01.2022 № 1-д

Подписано цифровой подписью: Якимова Наталья Викторовна  
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120С363631343030353531303438,  
1.2.643.100.3=120В3032363235323530383235, email=st.turizm@ekarpinsk.ru,  
с=RU, st=Свердловская область, l=город Карпинск, о=МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СТАНЦИЯ  
ТУРИЗМА И ЭКСКУРСИЙ "КОНЖАК", givenName=Наталья Викторовна,  
sn=Якимова, sp=Якимова Наталья Викторовна

Директор МАУ ДО СТиЭ «Конжак» Н.В. Якимова

**Изменение в Положение  
о стимулировании и премировании работников  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

На основании протокола Первичной профсоюзной организации от 10.01.2022 № 119 в Положение о стимулировании и премировании работников утвержденному приказом от 11.01.2021 № 08-д муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак»

- **внести изменения** в Главу III. Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:

1. Приложение № 1 к Положению о стимулировании и премировании работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Приложение № 2 к Положению о стимулировании и премировании работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Приложение № 3 к Положению о стимулировании и премировании работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» изложить в новой редакции (прилагается).

- **изложить в новой редакции** Главу IV. Премияльные выплаты по итогам работы на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак» (приложение №4 прилагается).

Критерии оценки эффективности труда педагога дополнительного образования:			дата	
Критерии стимулирующих выплат	Деятельность педагога	Основание	Максимальное кол-во баллов до%	Баллы педагога
<b>I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1	<b>Сложность (30):</b>			
	Организация профилактической и социальной работы с обучающимися (наличие в контингенте детей):		5	
	× состоящие на персонифицированном учёте в ТКДН и ЗП ГО Карпинск (не менее 3%)			
	× с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (не менее 5%)			
	× старше 15 лет (не менее 20%)			
2	Сохранность контингента (посещаемость занятий детьми объединения) не менее 75 % обучающихся		5	
3	Участие обучающихся под руководством педагога в очных/заочных конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях МАУ ДО СТиЭ «Конжак», городских, региональных, всероссийских, международных		10	
4	Участие педагогических работников в городских, региональных, всероссийских и международных конкурсах, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях (в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью)		10	
5	<b>Напряженность (15):</b>			
	Совершенствование методической работы:		5	
	× утверждённые методические пособия, сборники, дидактические пособия			
	× наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов			
		Протокол методического совета с включенным перечнем методических пособий, электронных пособий, видео и дидактических материалов.		

6	<p>х Реализация плана <b>воспитательной</b> деятельности: проведение мероприятий, семинаров для детей, тематических вечеров, встреч, соревнований.</p>		<p>Фотографии, наличие информации в СМИ (ссылка на ресурс), скан свидетельства об участии</p>	10	
<p><b>Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак» (10):</b></p>					
7	<p>Соблюдение сроков предоставления информации, своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и указаниями директора и осуществляемых вне рамок муниципального задания; Результаты работы, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации</p>		<p>Перечень предоставленной информации, выполненных работ с указанием дат.</p>	10	
<p><b>Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда (15):</b></p>					
8	<p>Участие педагогов, учащихся объединений в мероприятиях проводимых другими учреждениями или помощь в проведении мероприятий других учреждений; организация конференций, практикумов, семинаров, мастер-классов; организация краткосрочных образовательных программ в каникулярный период, элективных курсов</p>		<p>Сканы подтверждающих документов: свидетельство об участии, благодарственное письмо, сертификат; фотографии, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс.</p>	5	
9	<p><b>Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак»</b></p>		<p>Перечень выполненных работ с указанием дат.</p>	10	
<p><b>II. Выплаты за качество выполняемых работ</b></p>					
10	<p><b>Профессиональная подготовленность работников (15) :</b></p>				
	<p>Организация работы собственного интернет-пространства (сайта, странички на пед. портале, группы, сообщества в соц. сетях);</p>		<p>Название сайта, ссылка, тема и дата размещения информации.</p>	5	

	Общественно значимая работа: наставничество, экспертная деятельность, участие в работе оргкомитета, судейской бригады, проблемной, творческой группы педагогов; своевременное участие в курсах повышения квалификации, курсах переподготовки, участие в семинарах.		Наименование и дата деятельности, наличие информации и фотографий в СМИ со ссылкой на ресурс. Сканы подтверждающих документов: сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, благодарственные письма и др.	<b>10</b>	
11	<b>Качество профессиональной деятельности (5):</b>			<b>5</b>	
	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак". Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором		Отсутствие нарушений по вине работника	<b>5</b>	
12	<b>Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» за стаж непрерывной работы, выслугу лет (максимально 10)</b>				
	от 0 года до 4 лет		Дата трудоустройства	<b>4</b>	
	от 4 до 10 лет			<b>7</b>	
	свыше 10 лет			<b>10</b>	
			<b>ИТОГО БАЛЛОВ</b>	<b>100</b>	
			<b>% стимулирования по штатному расписанию</b>		<b>85/100</b>
			<b>размер выплат в процентах</b>		<b>0</b>
	С критериями стимулирования и размерами выплат в процентах ознакомлен (а)				
			подпись		расшифровка ФИО

Критерии оценки эффективности труда методиста, инструктора методиста:			дата		
Критерии стимулирующих выплат	Деятельность методиста	Основание	Максимальное количество баллов до%	Баллы	
<b>I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
<b>Сложность:</b>					
1	Наличие в контингенте объединений детей состоящих на учёте в ТКДН и ЗП ГО Карпинск, детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов; детей старше 15 лет;		Наличие в контингенте обучающихся: 1. Старше 15 лет - не менее 20%; 2. Состоящих на учете в ТКДНи ЗП - не менее 3%; 3. Детей-инвалидов и детей с ОВЗ – не менее 5%;	5	
2	× Наставничество: - педагогов, участвующих совместно с обучающимися в очных/заочных городских, региональных, всероссийских, международных конкурсах, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях; - педагогов при подготовке к городским, региональным, всероссийским и международным конкурсам, конференциям, форумам и спортивным соревнованиям (в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью) - молодых специалистов и студентов, проходящих практику;		Дата, наименование. Информация о вашем личном вложении в деятельность. Свидетельство, грамота, благодарственное письмо, зачетная книжка, фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии	10	
<b>Напряженность:</b>					
3	организация работы собственного интернет-пространства (сайта, странички на пед. портале группы, сообщества);	-	Название сайта, ссылка, тема и дата размещения информации. Фотографии, наличие информации в СМИ и др.	5	
<b>• Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:</b>					
4	Своевременное заполнение сведений и размещение отчетов на официальных сайтах и ресурсах: МАУ ДО СТиЭ «Конжак», АИС «Сетевой город», КАИС ИРО и др.; наличие публикаций в печатных СМИ с целью распространения опыта. Результаты, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств		Наименование и дата работ. Соответствие сроков предоставления информации плановым показателям и особо важные, срочные и другие работы, значимые для МАУ ДО СТиЭ «Конжак», предусмотренные	10	

	государственной организации		приказами, распоряжениями и др. директора.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда:</b></li> </ul>				
4	Участие в мероприятиях проводимых другими учреждениями или помощь в проведении мероприятий других учреждений; Разработка методических пособий; Организация деятельности в каникулярный период.		Наименование и дата мероприятия, наличие информации и фотографий в СМИ. Сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, грамоты, благодарственные письма и др.	10	
5	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак»</b></li> </ul>		Список, дата особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак», предусмотренных приказами, распоряжениями и др. директора	10	
<b>II. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
<b>Профессиональная подготовленность работников:</b>					
7	качественная организация работы методических объединений, педагогического совета, проблемной, творческой группой педагогов; организация конференций, практикумов, семинаров, мастер-классов;		Наименование и дата работ. Соответствие сроков предоставления информации плановым показателям и особо важные, срочные и другие работы, значимые для МАУ ДО СТиЭ «Конжак», предусмотренные приказами, распоряжениями и др. директора	10	
9	общественно значимая работа: экспертная деятельность, участие в работе оргкомитета, судейской бригады и др. своевременное участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конкурсах профессионального мастерства;		Наименование и дата деятельности, наличие информации и фотографий в СМИ. Зачетные книжки, сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, грамоты, благодарственные письма и др.	10	
<b>Качество профессиональной деятельности:</b>					
10	Соблюдение трудовой дисциплины, добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором, качественное и своевременное		Соответствие сроков предоставления отчетов и информации плановым показателям.	10	

	ведение документации				
11	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак.		Отсутствие нарушений по вине работника Отсутствие обоснованных жалоб.	10	
12	<b>Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» за стаж непрерывной работы, выслугу лет (максимально 10)</b>				
	от 0 года до 4 лет		Дата трудоустройства	4	
	от 4 до 10 лет			7	
	свыше 10 лет			10	
			<b>ИТОГО БАЛЛОВ</b>	<b>100</b>	
			<b>% стимулирования по штатному расписанию</b>		<b>85/100</b>
			<b>размер выплат в процентах</b>		<b>0</b>
	С критериями стимулирования и размерами выплат в процентах ознакомлен (а)				
			подпись	расшифровка ФИО	



Критерии оценки эффективности труда педагога-организатора:			дата	
Критерии стимулирующих выплат	Деятельность педагога	Основание	Максимальное количество баллов до%	Баллы педагога
<b>I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>Сложность (10):</b>				
1	Участие, помощь в подготовке в конкурсах, конференциях, форумах, спортивных соревнованиях, публичных выступлениях (лично, совместно с обучающимися или педагогами) в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью		Свидетельство, грамота, благодарственное письмо, зачетная книжка, фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии и др.	10
<b>Напряженность (20):</b>				
2	<p><b>Совершенствование методической работы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>× утверждённые методические пособия</li> <li>× наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов;</li> <li>× руководство творческой группой педагогов;</li> </ul>		Наличие метод.пособий, протокол метод.совета (пед. совета) с включенным перечнем метод. пособий, электронных пособий видео и дидактических материалов. Отчет и дата по руководству метод. объединением и др.;	10
3	<p><b>Реализация плана воспитательной работы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>× проведение массовых мероприятий, экскурсий, проведение тематических вечеров, встреч;</li> <li>× участие в организации работы оздоровительных лагерей;</li> <li>× проведение соревнований, походов.</li> </ul>		Фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии. Сроки, название соревнований, походов (маршрут, вид, сложность, кол-во детей), зачетные книжки и др.	10
<b>Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак» (16):</b>				
4	Своевременное предоставление информации о деятельности учреждения на официальный сайт МАУ ДО СТиЭ «Конжак», в АИС «Сетевой город» и др.сайты, наличие публикаций в печатных СМИ; Результаты, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации		Наличие информации в СМИ: дата, название статьи или видео, материала. Иные документы необходимые для размещения в указанные сайты	10

<b>Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда (20):</b>				
5	Организация мероприятий для других учреждений; участие в мероприятиях проводимых другими учреждениями; организация краткосрочных образовательных программ в каникулярный период, элективных курсов и др.		Наименование и дата мероприятия, наличие информации и фотографий в СМИ, свидетельства о участии. Сценарии, положения конференций, семинаров и др.	10
6	<b>Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак»</b>		Наименование, дата особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	10
<b>II. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
<b>Профессиональная подготовленность работников (20) :</b>				
7	Соблюдение сроков предоставления информации, своевременное и качественное выполнение мероприятий		Наименование и дата деятельности	10
8	Своевременное участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях; организация конференций, практикумов, семинаров, мастер-классов, рабочих групп.		Наименование и дата деятельности, наличие информации и фотографий в СМИ. Сертификаты, грамоты, удостоверения о повышении квалификации, благодарственные письма и др.	10
<b>Качество профессиональной деятельности (10):</b>				
9	Общественно значимая работа: наставничество, экспертная деятельность, участие в работе оргкомитета, судейской бригады и др.		Наименование и дата деятельности	10
10	<b>Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» за стаж непрерывной работы, выслугу лет (максимально 10)</b>			
	от 0 года до 4 лет		Дата трудоустройства	4
	от 4 до 10 лет			7
	свыше 10 лет			10
			<b>ИТОГО БАЛЛОВ</b>	<b>100</b>
			<b>% стимулирования по штатному расписанию</b>	<b>85/100</b>
			<b>размер выплат в процентах</b>	<b>0</b>
С критериями стимулирования и размерами выплат в процентах ознакомлен (а)				
			подпись	расшифровка ФИО

**IV. Премияльные выплаты по итогам работы на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак»**

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАУ ДО СТиЭ «Конжак», принятым руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

Для определения размера выплат используются критерии оценки эффективности деятельности учреждения (работников).

<b>Оценка эффективности деятельности учреждения</b>			
	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сумма, руб.</b>
	<b>Обеспечение доступности качественного дополнительного образования МАУ ДО СТиЭ «Конжак», повышение конкурентоспособности и привлекательности учреждения</b>		
1.	<b>Призовые места в конкурсных мероприятиях и спортивных соревнованиях</b>	Победители и призеры конкурсных мероприятий и спортивных соревнований:	
		Городской уровень	1000
		Окружной уровень	2000
		Областной уровень	3000
		Всероссийский уровень	4000
		Руководство, наставничество в работе с победителями и призерами конкурсных мероприятий и спортивных соревнований:	
		Городской уровень	1000
		Окружной уровень	2000
		Областной уровень	3000
		Всероссийский уровень	4000
2.	<b>Качественная подготовка и проведение мероприятий</b>	Городской уровень	1000
		Окружной уровень	2000
		Областной уровень	3000
3.	<b>Организация оздоровительно-образовательного отдыха детей и подростков в каникулярное время в МАУ ДО СТиЭ «Конжак»</b>	Реализация программ в рамках оздоровительно-образовательного отдыха детей в каникулярное время.	3000
4.	<b>Представление опыта педагогической деятельности на мероприятиях различного уровня</b>	Городской уровень	1000
		Окружной уровень	2000
		Областной уровень	3000
		Всероссийский уровень	4000

<b>Ресурсное обеспечение деятельности СТиЭ «Конжак» и формирование позитивного имиджа учреждения с учетом современных запросов детей, родителей, общества.</b>			
5.	<b>Обеспечение условий для эффективной деятельности учреждения.</b>	Организация и проведение деятельности, повышающей престиж СТиЭ «Конжак»	3000
6.		Качественное обеспечение информационной открытости МАУ ДО СТиЭ «Конжак»	2000
7.		Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	2000
8.		Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	2000
9.	<b>Организация и/или проведение работ, в рамках общественной деятельности.</b>	Уровень учреждения МАУ ДО СТиЭ «Конжак»	1000
		Городской уровень	2000
<b>Развитие деятельности по предоставлению туристических и экскурсионных услуг на территории ГО Карпинск</b>			
10.	<b>Развитие деятельности по предоставлению платных услуг.</b>	Организация и проведение платных услуг, мероприятий, предоставление экскурсионных и туристических услуг	2000
		Обеспечение роста поступлений от оказания дополнительных платных услуг.	2000

В целях социальной защищенности работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак» применяется единовременное премирование работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:

	<b>Выплаты</b>	<b>Сумма руб.</b>
1.	При награждении Государственными наградами, Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Министерства просвещения РФ; Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Федерации профсоюзов работников образования и науки РФ.	5000

2.	При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, наградами, почетными званиями Свердловской области и наградами высших органов государственной власти Свердловской области. Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Областного комитета профсоюза работников образования и науки РФ.	4000
3.	При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Северного управленческого округа.	2000
4.	При награждении Почетной грамотой Администрации городского округа Карпинск; Городского комитета профсоюзов работников образования и науки.	1000
5.	При награждении благодарственными письмами Администрации городского округа Карпинск.	500
6.	При награждении грамотами или благодарственными письмами Отдела образования Администрации городского округа Карпинск.	500
7.	При награждении грамотами или благодарственными письмами МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	500
8.	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет).	1000
9.	При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.	1000

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575794

Владелец Якимова Наталья Викторовна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022