

Первичная профсоюзная организация  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования «Станция  
туризма и экскурсий «Конжак»

Председатель Б.И. И.О. Бобылева  
«13» февраля 2023 г.

Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования «Станция  
туризма и экскурсий «Конжак»

Директор Якимов Н.В. Якимова  
«13» 02 2023 г.



**Дополнительное соглашение о внесении  
изменений в коллективный договор на 2021-2024 гг.  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 10 от 13.02.2023

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственным казённым учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области «Карпинский центр  
занятости»  
«21» февраля 2023 г.  
Запись за № 9-24

2

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак», в лице директора Якимовой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация, в лице председателя Бобылевой Ирины Олеговны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора на 2021-2024 гг. Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» дополнить пунктом 4.2.17. следующего содержания:

«4.2.17. На основании п. 4.1.8. Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 г.г. и п. 8.2. Соглашения между Администрацией городского округа Карпинск, отделом образования Администрации городского округа Карпинск и Карпинской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 гг. от 29.03.2021 г. предусматривать в Положении об оплате труда МАУ ДО СТиЭ «Конжак» доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10% оклада (должностного оклада), ставки. Указанные доплаты осуществлять в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда в соответствии с Положением о наставничестве педагогических работников, регулирующим условия и порядок организации наставничества в МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

2. Раздел 5 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на 2021-2024гг. Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» изложить в следующей редакции:

**«5.1. Работодатель обязуется:**

5.1.1. Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.1.2. Для реализации этих задач согласовать проведение мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственные должностные лица указаны в ежегодном Соглашении по охране труда (Приложение № 6).

5.1.3. Создать совместную комиссию по охране труда между работодателем и профсоюзной организацией на паритетной основе (Приказ Министерства труда России от 22.09.2021 №650Н).

5.1.4. Направлять на финансирование мероприятий по улучшению условий труда средства в размере не менее 0,7% суммы затрат на эксплуатационные

расходы на содержание учреждения и не менее 2 % от фонда оплаты труда в соответствии с Отраслевым соглашением на 2021-2023 гг.

5.1.5. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении (Приказ Министерства труда России от 29.10.2021 №776н).

5.1.6. Организовать обучение по охране труда, в том числе, обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, и проверку знания требований охраны труда (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе, обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

5.1.7. Обеспечивать работников правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счёт учреждения.

5.1.8. Обеспечить проведение для работников бесплатных вакцинаций в установленные сроки, предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 №29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса российской федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», прохождении обязательного психиатрического освидетельствования в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование", с сохранением за работниками места работы и среднего заработка.

4

5.1.9. Провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 30.12.2020 № 503-ФЗ.

5.1.10. По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих профессиональные риски.

5.1.11. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами, работникам в соответствии с Приказом Министерства труда России от 29.10.2021 № 766н (Приложение №7).

5.1.12. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 № 125-ФЗ.

5.1.13. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным приказом Министерства труда России от 20 апреля 2022 № 223н.

5.1.14. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок (ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.1.15. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка за счет экономии фонда заработной платы.

5.1.16. Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Приказом Министерства труда России от 29.10.2021 №772н, Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2022 №255.

5.1.17. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

5.1.18. Осуществлять совместно с профкомом контроль над состоянием условий охраны труда, выполнением соглашения по охране труда, а также проведением административно-общественного контроля.

5.1.19. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей учреждение проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ – инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Обеспечить недопущение дискриминации ВИЧ – инфицированных сотрудников, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию. Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками. Работникам, которые могут оказаться, ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявленными требованиями.

Руководство обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5.1.20. В целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в учреждении проводить профилактические мероприятия по соблюдению санитарных правил и выполнению санитарно-противоэпидемических мероприятий («Декларация о соответствии санитарно-эпидемической безопасности образовательной организации, расположенной на территории Свердловской области»).

5.1.21. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 №100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам, по личному заявлению, предоставлять освобождение от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины.

5.1.22. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и

санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

## **5.2. Работодатель имеет право:**

5.2.1. Использовать в целях контроля за безопасностью работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио-, или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

5.2.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда.

5.2.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда Федеральному органу исполнительной власти, государственным инспекторам труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля.

## **5.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:**

5.3.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и других работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

5.3.2. Проводить работу по оздоровлению детей работников.

5.3.3. Осуществлять постоянный контроль над соблюдением трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по охране труда. 2 раза в год подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда.

5.3.4. Участвовать в организации обучения работников знаниям по охране труда.

5.3.5. Регулярно заслушивать на заседаниях профкома уполномоченного по охране труда и должностных лиц, ответственных за охрану труда.

5.3.6. Участвовать в расследовании несчастных случаев.

5.3.7. Участвовать в подготовке учреждения к новому учебному году и в работе комиссии по приемке образовательного учреждения.

5.3.8. Ходатайствовать при необходимости перед вышестоящими профсоюзными органами о выделении дополнительных путёвок в санаторий – профилакторий «Юбилейный».

## **5.4. Работники обязаны:**

5.4.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.4.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе, обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.4.3. Извещать Работодателя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности требованиями охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, или об ухудшении состояния своего здоровья.

5.4.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, а также вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

#### **5.5. Работник имеет право на:**

5.5.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

5.5.2. Получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

5.5.3. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

5.5.4. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.»

3. В Приложении № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. МАУ ДО СТиЭ «Конжак» «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсии «Конжак» внести следующие изменения:

3.1. Пункт 2.1.4. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«2.1.4. При заключении трудового договора работник предоставляет администрации МАУ ДО СТиЭ «Конжак» следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию с трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация с работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:



у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (ст. 66.1 Трудовой кодекс Российской Федерации).».

3.2. Пункт 2.1.5. – исключить.

3.3. Пункты 2.1.6-2.1.8 считать соответственно пунктами 2.1.5-2.1.7.

4. Приложение № 6 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. МАУ ДО СТиЭ «Конжак» изложить в новой редакции: «Соглашение по охране труда муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсии «Конжак» на 2023 год». (прилагается).

Приложение № 6  
к Коллективному договору на 2021-2024 г.  
МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

СОГЛАСОВАНО:  
Первичная профсоюзная организации  
МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

УТВЕРЖДАЮ:  
Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования Станция  
туризма и экскурсий «Конжак»

Председатель И.О. Бобылева  
«13» февраля 2023 г.

Директор Н.В. Якимова  
02 2023 г.



## СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МАУ ДО СТиЭ «КОНЖАК» НА 2023 год

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Ед. учёта	Количество	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий	Ожидаемый соц. эффект				
							Количество работающих, которым улучшаются условия труда		Количество работающих высвобождаемых от тяжелых физических работ		
							всего	В том числе женщин	всего	В том числе женщин	
8	9	10	11								
<b>1. Технические мероприятия</b>											
1	Замена открытых ламп на новые (на рабочих местах, в бытовых помещениях и коридорах)	шт.	20	0,5	по мере необходимости	Заведующий хозяйством					
<b>2. Лечебно – профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>											
2	Производственный контроль за соблюдением личной гигиены и обучением работников	чел	6	4,7		Заведующий хозяйством					
3	Производственный контроль за благоустройством и санитарно-техническим состоянием территории, помещений. Лабораторные исследования			72,3		Заведующий хозяйством					
4	Производственный контроль за выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических)			106,7		Заведующий хозяйством					

	мероприятий, санитарным содержанием территории, помещений. Дератизация, дезинсекция, акарицидная обработка									
5	Предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	чел.	21	83,7	В течение года	Заведующий хозяйством				
6	Проведение вакцинопрофилактики в соответствии с Федеральными законами от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»				в течение года	Специалист по охране труда А.В. Лукашова				
7	Организация прохождения работниками диспансеризации	чел.	23		в течение года	Специалист по охране труда А.В. Лукашова				
8	Приобретение аптечки первой медицинской помощи	ед.	1	0,3	II квартал	Заведующий хозяйством	25	16		
<b>3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты</b>										
9	Приобретение и выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами		3	2,0	в течение года	Заведующий хозяйством	9	5		
10	Обеспечение: мылом, смывающими и обезвреживающими	л.	4	0,8	в течение года	Заведующий хозяйством	25	16		

	средствами, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»									
11	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	пара	2	1,3	II квартал	Заведующий хозяйством				
12	Испытание сопротивления изоляции кабельных линий и электрооборудования	шт.	1	4,5	II квартал	Заведующий хозяйством				
<b>4. Мероприятия по пожарной безопасности</b>										
13	Проверка первичных средств пожаротушения (ОУ)	шт.	7	0,8	I квартал	Заведующий хозяйством Специалист по охране труда А.В. Лукашова				
14	Обслуживание автоматической пожарной сигнализации			76,8	в течение года	Заведующий хозяйством				
<b>5. Антитеррористическая безопасность</b>										
15	Обслуживание системы видеонаблюдения			12,0	в течение года	Заведующий хозяйством				
16	Обслуживание кнопки тревожной сигнализации			25,2	в течение года	Заведующий хозяйством				
17	Обеспечение реагирования наряда Краснотурьинского ОВО при поступлении сообщения о несанкционированном проникновении на объект			39,5	в течение года	Заведующий хозяйством				

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
13 (тринадцать) листов

Директор МАУ ДО СПСД «Конжак»

*Н.В. Якимова*  
Н.В. Якимова

(подпись)  
«13» февраля 2023 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022023

Владелец Якимова Наталья Викторовна

Действителен с 12.04.2023 по 11.04.2024