

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

 И.О. Бобылева

Протокол от «21» августа 2025 г. № 185

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАУ ДО СТиЭ «Конжак» Н.В. Якимова

Подписано цифровой подписью: Якимова
Наталья Викторовна
DN: сп=Якимова Наталья Викторовна, o=МАУ
ДО "Станция туризма и экскурсий Конжак",
email=st.turizm@ekarpinsk.ru, c=RU

Приказ от «21» августа 2025 г. № 185

**Положение о компенсационных выплатах
работникам муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

2025

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

И.О. Бобылева

Протокол от «21» _августа_2025_ г. № _185_

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАУ ДО СТиЭ «Конжак» Н.В. Якимова



Приказ от «21» _августа_ 2025 г. № _155_

**Положение о компенсационных выплатах
работникам муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Решением Думы городского округа Карпинск от 30.09.2010 № 37/4 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы городского округа Карпинск» (в ред. от 30.03.2017 № 10/1), Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа Карпинск, утверждённое постановлением Администрации городского округа Карпинск от 27.09.2013 года № 1956 (в ред. от 26.11.2013 № 2383, от 31.12.2013 № 2732, от 30.06.2014 № 1019, от 31.12.2014 № 2325, от 31.08.2015 № 1410, от 22.04.2016 № 549, от 18.05.2017 № 630, от 07.07.2017 № 937, от 27.08.2018 № 1108, от 03.06.2025 № 988), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее – МАУ ДО СТиЭ «Конжак») и устанавливает выплаты компенсационного характера к должностным окладам персонала Работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Организации (далее – Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее – Работники).

1.3. Настоящее Положение распространяется в равной степени на Работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.5. Настоящее положение определяет размеры, порядок и условия осуществления компенсационных выплат Работникам.

1.6. Компенсационные выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.7. Условия выплат компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор и устанавливаются коллективным договором, настоящим положением и иными локальными нормативными актами, в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

1.8. Фонд оплаты труда организации утверждается Отделом образования на календарный год исходя из объема субсидий, предоставляемой МАУ ДО СТиЭ «Конжак» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАУ ДО СТИЭ «Конжак» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАУ ДО СТИЭ «Конжак», утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Для работников МАУ ДО СТИЭ «Конжак» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.5. Выплата работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.6. Всем работникам МАУ ДО СТИЭ «Конжак» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для

которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУ ДО СТиЭ «Конжак» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАУ ДО СТиЭ «Конжак», утвержденном руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУ ДО СТиЭ «Конжак» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАУ ДО СТиЭ «Конжак», утвержденном руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество), координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательным учреждением.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАУ ДО СТиЭ «Конжак» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАУ ДО СТиЭ «Конжак», утвержденном руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Размер доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора **с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:**

№ п/п	Показатели	Максимальная сумма, руб.
1.	За заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	2 000,00
2.	За выполнение функций координатора, куратора проекта, группы	3 000,00
3.	За проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации	2 000,00
4.	Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	3 000,00
5.	За координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательным учреждением.	2 000,00

2.10. В непрерывно действующих Учреждениях образования и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочная работа оплачивается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.11. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.13. Работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» (кроме руководителя Учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15 процентов – за работу в Учреждениях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации.

3) 20-30 процентов – работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в зависимости от степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися (воспитанниками) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

4) 15 процентов – работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, для проведения туристических походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

2.14. В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

2.15. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАУ ДО СТИЭ «Конжак» в соответствии с локальным актом МАУ ДО СТИЭ «Конжак» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.16. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.17. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАУ ДО СТИЭ «Конжак» услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ И ИХ СНЯТИЕ

Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора МАУ ДО СТИЭ «Конжак» по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах финансовых средств, выделяемых финансовыми органами. В случае уменьшения бюджетных средств директор по согласованию с профсоюзным комитетом, имеет право снимать доплаты и надбавки. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на срок не более одного года.

Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в выплатах компенсационного характера, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное в выплатах компенсационного характера;
- при невыполнении работниками работ, определенных установленной выплаты компенсационного характера более одного месяца.

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ЛОКАЛЬНОГО АКТА, ИЗМЕНЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ В НЕГО ДОПОЛНЕНИЙ

Настоящий локальный акт может быть отменен, в него могут быть внесены изменения и дополнения по решению директора МАУ ДО СТИЭ «Конжак», с учетом мнения выборного профсоюзного комитета.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 76303107728233964789397311633874605151848191075

Владелец Якимова Наталья Викторовна

Действителен С 10.04.2024 по 10.04.2025