

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ИПО
МАУ ДО СТгЭ «Конжак»



И.О. Бобылева

Протокол от «01» сентября 2025г. №_186

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАУ ДО СТгЭ «Конжак» Н.В. Якимова

Подписано цифровой подписью: Якимова
Наталья Викторовна
DN: cn=Якимова Наталья Викторовна, o=МАУ
ДО "Станция туризма и экскурсий Конжак",
email=st.turizm@ekarpinsk.ru, c=RU

Приказ от «01»_сентября_2025 г. №_168

**Положение
о стимулировании и премировании работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

Карпинск 2025

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

_____. И.О. Бобылева

Протокол от «01» сентября 2025г. № _186

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАУ ДО СТиЭ «Конжак» Н.В. Якимова



Приказ от «01» _сентября_ 2025 г. № _168_

**Положение
о стимулировании и премировании работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция туризма и экскурсий «Конжак»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании и премировании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее - Положение) разработано в целях материального стимулирования труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее – МАУ ДО СТиЭ «Конжак»), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Организации (далее – Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее – Работники).

1.3. Настоящее Положение распространяется в равной степени на Работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Решением Думы городского округа Карпинск от 30.09.2010 № 37/4 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы городского округа Карпинск» (в ред. от 30.03.2017 № 10/1), Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа Карпинск, утверждённое постановлением Администрации городского округа Карпинск от 27.09.2013 года № 1956 (в ред. от 26.11.2013 № 2383, от 31.12.2013 № 2732, от 30.06.2014 № 1019, от 31.12.2014 № 2325, от 31.08.2015 № 1410, от 22.04.2016 № 549, от 18.05.2017 № 630, от 07.07.2017 № 937, от 03.06.2025 № 988), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий «Конжак» (далее – МАУ ДО СТиЭ «Конжак») и предусматривает порядок и условия оплаты труда, порядок расходования средств на оплату труда, систему материального стимулирования и поощрения Работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» Настоящее Положение вводится в целях повышения мотивации работников к труду, обеспечению материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнении плановых заданий, совершенствовании образовательных технологий, творческом и ответственном отношении к труду.

1.5. Настоящее положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

1.6. Стимулирующие выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.7. Условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, настоящим положением, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разработанных в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.9. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Если указанные условия работником не выполняются, стимулирующие выплаты ему не могут быть начислены.

1.10. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» показателей и критериев оценки эффективности труда работников и пропорционально отработанному времени.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.11. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты стимулирующего характера соответствуют штатному расписанию и согласованы Главой МО Карпинск и Начальником отдела образования администрации МО Карпинск, утверждаются директором СТиЭ «Конжак».

1.13. Размер стимулирующей выплаты заработной платы сотрудников утверждается приказом директора СТиЭ «Конжак».

II. Порядок расчета стимулирующих выплат по результатам деятельности

- 2.1. Для расчета размера стимулирующих выплат по результатам деятельности используется информация представленная в протоколе заседания комиссии по оплате труда.
- 2.2. Размер стимулирующей выплаты работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» определяется по формуле

$$X = \frac{Y * Z}{100\%}$$

X – стимулирующая выплата в процентном отношении;

Y – размер стимулирующей выплаты в соответствии с штатным расписанием в процентном отношении;

Z – количество баллов в соответствии с информацией представленной в протоколе заседания комиссии по оплате труда (от 0 до 100%);

100%- максимальное количество суммированных процентов по критериям стимулирующих выплат.

III. Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

Для определения размера выплат за интенсивность и высокие результаты, качество выполнения работы, стаж, применяются критерии стимулирующих выплат.

3.1.К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- 3.1.1. сложность;
- 3.1.2. напряженность;
- 3.1. 3. особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;
- 3.1.4. интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда;
- 3.1.5. выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом

- показателей наполняемости групп,
- за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ,
- результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения.
- разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования,
- выполнение особо важных, срочных, других работ, значимых для Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на

определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, Положением о стимулировании и премировании МАУ ДО СТиЭ «Конжак», трудовым договором.

3.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования:

3.2.1. профессиональная подготовленность работников;

3.2.2. качество профессиональной деятельности.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, Положением о стимулировании и премировании», трудовым договором.

3.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы педагогического работника в МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:

3.3.1. от 4 до 10 лет – 7%;

3.3.2. от 0 года до 4 лет – 4 %;

3.3.3. свыше 10 лет – 10%.

3.4. Конкретные показатели - критерии оценки эффективности труда устанавливаются данным положением о выплатах стимулирующего характера в МАУ ДО СТиЭ «Конжак» и отражают количественную и качественную оценку трудовой деятельности работников:

Приложение 1. Критерии оценки эффективности труда педагога дополнительного образования.

Приложение 2. Критерии оценки эффективности труда методиста, инструктора методиста.

Приложение 3. Критерии оценки эффективности труда педагога-организатора.

Приложение 4. Критерии оценки эффективности труда специалиста по охране труда.

Приложение 5. Критерии оценки эффективности труда заведующего хозяйством.

Приложение 6. Критерии оценки эффективности труда экскурсовода.

Приложение 7. Критерии оценки эффективности труда делопроизводителя.

Приложение 8. Критерии оценки эффективности труда уборщика служебных помещений, коменданта, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворника, сторожа, вахтера.

Работник имеет право ознакомиться с критериями стимулирующих выплат.

Приложение 1.					
	Критерии оценки эффективности труда педагога дополнительного образования:			дата	
	Критерии стимулирующих выплат	Деятельность педагога	Основание	Максимальное кол-во баллов до%	Баллы педагога
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1	Сложность				
	Организация профилактической и социальной работы с обучающимися (наличие в контингенте детей):		Список детей. Для детей ТКДН - мероприятия в которых дети участвовали, ежемесячно до 20 числа	10	
	× состоящие на персонифицированном учёте в ТКДН и ЗП ГО Карпинск (не менее 3%);				
	× с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (не менее 5%)				
	× старше 15 лет (не менее 20%);				
2	Сохранность контингента (посещаемость занятий детьми объединения) не менее 75 % обучающихся;		Предоставляют ежемесячно методисты мониторинг на комиссии	10	
3	Участие обучающихся под руководством педагога в очных/заочных городских, региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях; Участие педагогических работников в городских, региональных, всероссийских и международных конкурсах, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях (в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью);		Сканы подтверждающих документов: протокол, свидетельство об участии, благодарственное письмо; запись в зачетной книжке, фотографии, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс.	10	
4	Напряженность				
			Протокол методического совета с включенным	10	

	× Совершенствование методической работы: утверждённые методические пособия, сборники, дидактические пособия; × наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов; х Реализация плана воспитательной деятельности: проведение мероприятий, семинаров для детей, тематических вечеров, встреч, соревнований. х Участие в организации работы оздоровительных лагерей;		перечнем методических пособий, электронных пособий, видео и дидактических материалов. Фотографии, наличие информации в СМИ (ссылка на ресурс) , скан свидетельства об участии		
	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак»				
5	Соблюдение сроков предоставления информации, своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и распоряжениями директора и осуществляемых вне рамок муниципального задания; Результаты работы, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации;		Перечень предоставленной информации, выполненных работ с указанием дат.	10	
	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда				
6	Участие педагогов, учащихся объединений в мероприятиях проводимых другими учреждениями или помощь в проведении мероприятий других учреждений; организация конференций, практикумов, семинаров, мастер-классов; организация краткосрочных образовательных программ в каникулярный период, элективных курсов. × организация работы собственного интернет-пространства (сайта, странички на пед. портале, группы, сообщества в соц. сетях);		Сканы подтверждающих документов: свидетельство об участии, благодарственное письмо, сертификат; фотографии, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс. Название сайта, ссылка, тема и дата размещения информации.	10	
7	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».		Перечень выполненных работ с указанием дат.	10	

II. Выплаты за качество выполняемых работ					
8	Профессиональная подготовленность работников				
	Общественно значимая работа: наставничество, экспертная деятельность, участие в работе оргкомитета, судейской бригады, проблемной, творческой группы педагогов; Представление опыта педагогической деятельности на мероприятиях различного уровня, своевременное участие в курсах повышения квалификации, курсах переподготовки, участие в семинарах.		Наименование и дата деятельности, наличие информации и фотографий в СМИ со ссылкой на ресурс. Сканы подтверждающих документов: сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, благодарственные письма и др.	10	
9	Качество профессиональной деятельности				
	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак". Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором		Отсутствие нарушений по вине работника	10	
10	Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» за стаж непрерывной работы, выслугу лет (максимально 10)				
	· от 0 года до 4 лет		Дата трудоустройства	4	
	· от 4 до 10 лет			7	
	· свыше 10 лет			10	

ИТОГО

БАЛЛОВ

% стимулирования по штатному расписанию
размер выплат в процентах

85/100

0

Приложение 2

Приложение 2					
	Критерии оценки эффективности труда методиста/ инструктора-методиста:			дата	
	Критерии стимулирующих выплат	Деятельность методиста	Основание	Максимальное количество баллов до%	Баллы методиста
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Сложность:					
1	Наличие в контингенте объединений детей состоящих на учёте в ТКДН и ЗП ГО Карпинск, детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов; детей старше 15 лет;		Наличие в контингенте обучающихся: 1. Старше 15 лет - не менее 20%; 2. Состоящих на учете в ТКДН и ЗП - не менее 3%; 3. Детей-инвалидов и детей с ОВЗ – не менее 5%;	10	
2	× Наставничество: - педагогов, участвующих совместно с обучающимися в очных/заочных городских, региональных, всероссийских, международных конкурсах, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях; - педагогов при подготовке к городским, региональным, всероссийским и международным конкурсам, конференциям, форумам и спортивным соревнованиям (в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью) - молодых специалистов и студентов, проходящих практику;		Дата, наименование. Информация о вашем личном вложении в деятельность. Свидетельство, грамота, благодарственное письмо, зачетная книжка, фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии	10	
Напряженность:					
● Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак»:					
3	Своевременное заполнение сведений и размещение отчетов на официальных сайтах и ресурсах: МАУ ДО СТиЭ «Конжак», КАИС ИРО и др.; Наличие публикаций в печатных СМИ с целью распространения опыта; Организация работы собственного интернет-пространства (сайта, странички на пед. портале группы, сообщества);		Наименование и дата работ. Соответствие сроков предоставления информации плановым показателям и особо важные, срочные и другие работы, значимые для МАУ ДО СТиЭ «Конжак», предусмотренные приказами, распоряжениями и др. директора. Название сайта, ссылка, тема и дата размещения информации.	10	

			Фотографии, наличие информации в СМИ и др.		
	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда:				
4	Участие в мероприятиях проводимых другими учреждениями или помощь в проведении мероприятий других учреждений; Разработка методических пособий; Организация деятельности в каникулярный период.		Наименование и дата мероприятия, наличие информации и фотографий в СМИ. Сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, грамоты, благодарственные письма и др.	10	
5	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак»		Список, дата особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак», предусмотренных приказами, распоряжениями и др. директора	10	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
	Профессиональная подготовленность работников:				
6	Качественная организация работы методических объединений, педагогического совета, проблемной, творческой группой педагогов; организация конференций, практикумов, семинаров, мастер-классов;		Наименование и дата работ. Соответствие сроков предоставления информации плановым показателям и особо важные, срочные и другие работы, значимые для МАУ ДО СТиЭ «Конжак», предусмотренные приказами, распоряжениями и др. директора	10	
7	Общественно значимая работа: экспертная деятельность, участие в работе оргкомитета, судейской бригады и др. представление опыта педагогической деятельности на мероприятиях различных уровней; своевременное участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конкурсах профессионального мастерства;		Наименование и дата деятельности, наличие информации и фотографий в СМИ. Зачетные книжки, сертификаты, удостоверения о повышении квалификации, грамоты, благодарственные письма и др.	10	

	Качество профессиональной деятельности:				
8	Соблюдение трудовой дисциплины, добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором, качественное и своевременное ведение документации; Соблюдение сроков предоставления информации, своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и распоряжениями директора и осуществляемых вне рамок муниципального задания;		Соответствие сроков предоставления отчетов и информации плановым показателям.	10	
9	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак. Результаты работы, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации		Отсутствие нарушений по вине работника Отсутствие обоснованных жалоб.	10	
10	<u>III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.</u>				
	· от 0 года до 4 лет - 4 б			4	
	· от 4 до 10 лет - 7 б		Дата трудоустройства на работу	7	
	· свыше 10 лет - 10 б			10	
				100	0
			ИТОГО БАЛЛОВ		0
			% стимулирования по штатному расписанию		85
					100
			размер выплат в процентах		0

Приложение 3					
	Критерии оценки эффективности труда педагога-организатора:			дата	
	Критерии стимулирующих выплат	Деятельность педагога - организатора	Основание	Максимальное количество баллов до%	Баллы педагога
	I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сложность				
1	Организация мероприятий, участие, помощь в подготовке в конкурсах, конференциях, форумах, спортивных соревнованиях, публичных выступлениях (лично, совместно с обучающимися или педагогами) в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью		Свидетельство, грамота, благодарственное письмо, зачетная книжка, фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии и др.	10	
	Напряженность				
2	Совершенствование методической работы: × утверждённые методические пособия × наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов; Участие в городских, региональных, всероссийских и международных конкурсах, конференциях, форумах и спортивных соревнованиях (в том числе, не связанных с профессиональной деятельностью);		Наличие метод.пособий, протокол метод.совета (пед. совета) с включенным перечнем метод. пособий, электронных пособий видео и дидактических материалов. Отчет и дата по руководству метод. объединением и др.;	10	
3	Реализация плана воспитательной работы: проведение массовых мероприятий, экскурсий, проведение тематических вечеров, встреч; участие в организации работы оздоровительных лагерей; проведение соревнований, походов.		Фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии. Сроки, название соревнований, походов (маршрут, вид, сложность, кол-во детей), зачетные книжки и др.	10	

	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак»				
4	Своевременное предоставление информации о деятельности учреждения на официальный сайт МАУ ДО СТиЭ «Конжак», и др. сайты, наличие публикаций в СМИ и видеоматериала;		Наличие информации в СМИ: дата, название статьи или видео, материала. Иные документы необходимые для размещения в указанные сайты	10	
	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда				
5	Участие в мероприятиях проводимых другими учреждениями, организация конференций, практикумов, семинаров, мастер-классов, рабочих групп, организация краткосрочных образовательных программ в каникулярный период, элективных курсов и др.:		Наименование и дата мероприятия, наличие информации и фотографий в СМИ, свидетельства о участии. Сценарии, положения конференций, семинаров и др.	10	
6	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак»		Наименование, дата особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	10	
	II. Выплаты за качество выполняемых работ				
	Профессиональная подготовленность работников				

7	Соблюдение сроков предоставления информации, своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных для исполнения приказами и распоряжениями директора и осуществляемых вне рамок муниципального задания; Результаты работы, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации;		Наименование и дата деятельности	10	
8	Представление опыта педагогической деятельности на мероприятиях различных уровней; своевременное участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях;		Наименование и дата деятельности, наличие информации и фотографий в СМИ. Сертификаты, грамоты, удостоверения о повышении квалификации, благодарственные письма и др.	10	
	Качество профессиональной деятельности				
9	Общественно значимая работа: наставничество, экспертная деятельность, участие в работе оргкомитета, судейской бригады и др.; Руководство творческой группой педагогов;		Наименование и дата деятельности	10	
10	Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СТиЭ «Конжак» за стаж непрерывной работы, выслугу лет			10	
	от 0 года до 4 лет - 4 б		Дата трудоустройства на работу	4	
	от 4 до 10 лет - 7 б			7	
	свыше 10 лет - 10 б			10	
			ИТОГО	100	0
			% стимулирования по штатному расписанию		85
					100
			размер выплат в процентах		0

Критерии оценки эффективности труда специалиста по охране труда:		Дата:
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	• Сложность:	
1.	Сложность и трудоемкость выполняемых работ;	10
	• Напряженность:	
2.	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, текущей и отчетной документации в МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;	10
3.	Осуществление качественного контроля за работой персонала, в соответствии с пожарной, антитеррористической безопасностью состояния МАУДО СТиЭ «Конжак» и прилегающей территории.	10
	• Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	
4.	Результаты, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации. Соблюдение пожарной, антитеррористической безопасности состояния МАУДО СТиЭ «Конжак» и прилегающей территории.	10
	• Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.	
5.	Оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;	10
6.	• Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	10
II. Выплаты за качество выполняемых работ		
	• Профессиональная подготовленность работников:	
7.	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором	10
	• Качество профессиональной деятельности:	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями.	10
ИТОГО БАЛЛОВ		100
% стимулирования по штатному расписанию		50/100
размер выплат в процентах		50

Критерии оценки эффективности труда заведующего хозяйством:		Дата:
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	• Сложность:	
1.	Сложность и трудоемкость выполняемых работ, своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;	10
	• Напряженность:	
2.	Своевременная постановка на учет материальных ценностей, имущества и средств поступивших в МАУ ДО СТиЭ «Конжак»; своевременное списывание малоценного имущества;	10
3.	Осуществление качественного контроля за работой обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния МАУДО СТиЭ «Конжак» и прилегающей территории.	10
	• Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	
4.	Результаты, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации. Соблюдение санитарной безопасности МАУДО СТиЭ «Конжак» и прилегающей территории.	10
	• Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.	
5.	Оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;	10
6.	• Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	10
II. Выплаты за качество выполняемых работ		
	• Профессиональная подготовленность работников:	
7.	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором	10
	• Качество профессиональной деятельности:	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями.	10
ИТОГО БАЛЛОВ		100
% стимулирования по штатному расписанию		50/100
размер выплат в процентах		50

	Критерии оценки эффективности труда экскурсовода:	Дата:
	I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.	Сложность. Сложность и трудоемкость выполняемых работ МАУ ДО СТиЭ «Конжак»;	10
2.	Напряженность. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором. Организация мероприятий, участие, помощь в подготовке в конкурсах и соревнованиях.	10
3.	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак». Результаты, обеспечивающие бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации.	20
3	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.	20
4	Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	20
	II. Выплаты за качество выполняемых работ	
5	Профессиональная подготовленность работников. Представление опыта деятельности на мероприятиях различных уровней. Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак.	10
6	Качество профессиональной деятельности. Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями.	10
	ИТОГО БАЛЛОВ	100
	% стимулирования по штатному расписанию	50/100
	размер выплат в процентах	50

	Критерии оценки эффективности труда делопроизводителя:	Дата:
	I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.	Сложность. Сложность и трудоемкость выполняемых работ МАУ ДО СТиЭ «Конжак»; Качественное и своевременное ведение документации.	10
2.	Напряженность. Соблюдение сроков предоставления информации. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	10
3.	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак». Результаты, обеспечивающие бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации.	20
4.	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.	20
5.	Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	20
	II. Выплаты за качество выполняемых работ	
6.	Профессиональная подготовленность работников. Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак".	10
7.	Качество профессиональной деятельности. Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями.	10
	ИТОГО БАЛЛОВ	100
	% стимулирования по штатному расписанию	50/100
	размер выплат в процентах	50

	Критерии оценки эффективности труда уборщика служебных помещений, коменданта, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворника, сторожа, вахтера.	Дата
	I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.	Напряженность. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	10
2.	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СТиЭ «Конжак». Результаты, обеспечивающие бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации.	20
3.	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.	20
4.	Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	20
5.	Напряженность. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.	10
	II. Выплаты за качество выполняемых работ	
6.	Профессиональная подготовленность работников. Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СТиЭ "Конжак.	10
7.	Качество профессиональной деятельности. Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями.	10
	ИТОГО БАЛЛОВ	100
	% стимулирования по штатному расписанию	50/100
	размер выплат в процентах	50

IV. Премияльные выплаты по итогам работы на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАУ ДО СТиЭ «Конжак», принятым руководителем МАУ ДО СТиЭ «Конжак» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак»

Для определения размера выплат используются критерии оценки эффективности деятельности учреждения (работников).

Оценка эффективности деятельности учреждения			
	Показатель	Критерии	Сумма, руб.
	Развитие системы образовательно-воспитательной деятельности МАУ ДО СТиЭ «Конжак» как открытой образовательной системы, повышение конкурентоспособности и привлекательности учреждения		
1.	Призовые места в конкурсных мероприятиях и спортивных соревнованиях	Победители и призеры конкурсных мероприятий и спортивных соревнований:	
		Городской уровень	3000
		Окружной уровень	4000
		Областной уровень	5000
		Всероссийский уровень	6000
		Руководство, наставничество в работе с победителями и призерами конкурсных мероприятий и спортивных соревнований:	
		Городской уровень	3000
		Окружной уровень	4000
		Областной уровень	5000
		Всероссийский уровень	6000
2.	Качественная подготовка и проведение мероприятий	Городской уровень	2000
		Окружной уровень	3000
		Областной уровень	5000
3.	Организация оздоровительно-образовательного отдыха детей в каникулярное время в МАУ ДО СТиЭ «Конжак»	Реализация программ в рамках оздоровительно-образовательного отдыха детей в каникулярное время.	4000
	Ресурсное обеспечение деятельности СТиЭ «Конжак» и формирование позитивного имиджа учреждения с учетом современных запросов детей, родителей, общества.		
4.	Обеспечение условий для эффективной деятельности учреждения.	Организация и проведение деятельности, повышающей престиж СТиЭ «Конжак»	5000
5.		Качественное обеспечение информационной открытости МАУ ДО СТиЭ «Конжак»	3000

6.		Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	2000
7.		Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	2000
	Развитие деятельности по предоставлению туристических и экскурсионных услуг на территории ГО Карпинск		
8.	Развитие деятельности по предоставлению платных услуг.	Организация и проведение платных услуг, мероприятий, предоставление экскурсионных и туристических услуг	3000
		Обеспечение роста поступлений от оказания дополнительных платных услуг.	3000

В целях социальной защищенности работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАУ ДО СТиЭ «Конжак» применяется единовременное премирование работников МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАУ ДО СТиЭ «Конжак», принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера в МАУ ДО СТиЭ «Конжак».

	Выплаты	Сумма руб.
1.	При награждении Государственными наградами, Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Министерства просвещения РФ; Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Федерации профсоюзов работников образования и науки РФ.	5000
2.	При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, наградами, почетными званиями Свердловской области и наградами высших органов государственной власти Свердловской области. Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Областного комитета профсоюза работников образования и науки РФ.	4000
3.	При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Северного управленческого округа.	2000
4.	При награждении Почетной грамотой Администрации городского округа Карпинск; Городского комитета профсоюзов работников образования и науки.	1000
5.	При награждении благодарственными письмами Администрации городского округа Карпинск.	500
6.	При награждении грамотами или благодарственными письмами Отдела образования Администрации городского округа Карпинск.	500
7.	При награждении грамотами или благодарственными письмами МАУ ДО СТиЭ «Конжак».	500
8.	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет).	3000
9.	При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.	3000

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 76303107728233964789397311633874605151848191075
Владелец Якимова Наталья Викторовна
Действителен с 10.04.2024 по 10.04.2025